

# PRODUCTKAART ZIEKTEVERZUIM

## VERZEKERING TEGEN LOONDOORBETALING

### Een “conventionele ziekteverzuimverzekering” met extra zekerheid

De verzekering tegen Loondoorbetaling is een verzekering die tot doel heeft u schadeloos te stellen voor de loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid van uw medewerker. TVM biedt u een maximale keuzevrijheid in de wijze waarop u het risico wenst te verzekeren. Uw keuze in de wachttijd kan variëren van 10 tot 260 werkdagen. Verder kunt u een dekkingspercentage kiezen variërend van 70% tot 120% van de brutoloon som.

### Extra's

De verzekering tegen Loondoorbetaling biedt extra zekerheid door een aantal standaard meeverzekerde risico's zoals:

- WIA werkhervattinguitkering.
- uitkering bij overlijden conform de CAO Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen;
- extra uitkering bij overlijden ten gevolge van een ongeval van EUR 5.000;
- verhaalsrechtbijstand;
- hulpverlening na ziekte of ongeval in het buitenland;
- in combinatie met het Pluspakket van TVM verzuimmanagement gelden ook de volgende extra's:
  - na toestemming een gedeeltelijke bijdrage in de aan interventies verbonden kosten met een maximum van EUR 2.500;
  - na toestemming, een gedeeltelijke bijdrage in de kosten met een maximum van EUR 1.000 bedoeld voor het inschakelen van een mediator teneinde een arbeidsconflict te beslechten;
  - een nominale bijdrage van maximaal 1 keer in de 5 jaar ad EUR 50 per gekeurde medewerker ten gunste van de werkgever voor de gecombineerde PAGO/rijbewijskeuring.

### WIA werkhervattinguitkering

De praktijk wijst uit dat na een periode van 104 weken verzuim een groot deel van de medewerkers niet in aanmerking komen voor een WIA-uitkering. Deze medewerker blijft bij u in dienst en dat terwijl het maar zeer de vraag is of u passend werk kunt aanbieden. De WIA werkhervattinguitkering komt in deze situatie tot uitkering. Als u kiest voor een dekkingspercentage van 100% dan bedraagt de uitkering een kwart van het jaarsalaris. Met deze uitkering beschikt u over een budget waarmee u samen met uw medewerker kunt werken aan de oplossing.

### Premieladder

Jaarlijks wordt het Schade Premie Percentage berekend door het uitgekeerde ziekengeld welke betrekking heeft op het eerste ziektejaar te delen door de premie die betrekking heeft op het eerste ziektejaar. De uitkomst hiervan is bepalend voor de jaarlijkse korting die u ontvangt. De korting is onderverdeeld in treden, deze staan genoemd in de Premieladder. De Premieladder is niet van toepassing indien u gekozen heeft voor 260 wachtdagen.

### In- en uitloop

Voor de verzekering tegen Loondoorbetaling geldt dat er geen dekking is voor medewerkers die bij aanvang van de verzekering ziek zijn. Gedurende de looptijd van de verzekering geldt dat er geen dekking is voor medewerkers die bij aanvang van het dienstverband ziek zijn. In beide gevallen gaat de dekking voor deze medewerkers pas in nadat zij een aaneengesloten periode van vier weken volledig hersteld zijn. Voor uitloop geldt dat een eerste ziektedag die zich voordoet gedurende de looptijd van de verzekering een volledige uitloopdekking geeft. De uitloopdekking geldt niet voor de WIA werkhervattinguitkering.

Aan de inhoud van deze Productkaart kan geen rechten worden ontleend. Ondanks het feit dat grote zorgvuldigheid is betracht bij het samenstellen van de Productkaart kan TVM niet instaan voor de juistheid, volledigheid en betrouwbaarheid van de geboden informatie. TVM aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor de inhoud van de Productkaart en de daarin verstrekte informatie. De rechten en plichten worden bepaald door hetgeen in de Algemene en Bijzondere Voorwaarden is opgenomen.